



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
คณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้งประจำส่วนงาน และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรม
และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

พ.ศ.๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและ
จรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น คณะอนุกรรมการประเมินการ
แต่งตั้งประจำส่วนงาน และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.
๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔
ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและ
จรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น คณะอนุกรรมการประเมินการ
แต่งตั้งประจำส่วนงาน และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
พ.ศ.๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงาน
วิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน
หรือสำนัก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้น

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้งประจำส่วนงาน

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า ผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาชีพ

“บุคคล” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และพนักงานเงินรายได้ ตำแหน่งทั่วไป ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ
เฉพาะ

“การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น” หมายความว่า การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๔ ให้ใช้มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น คณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้งประจำส่วนงาน และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพฉบับนี้ในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๕ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ พึงดำเนินการดังต่อไปนี้

๕.๑ ศึกษาเปรียบเทียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยละเอียด

๕.๒ ในการเลือกหรือการอนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ให้พิจารณาถึงความชำนาญในสาขาวิชาชีพที่ตรงหรือสอดคล้องกับผลงานของผู้ขอแต่งตั้งตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ โดยปราศจากอคติและพึงถือปฏิบัติ ดังนี้

๕.๒.๑ ไม่ให้ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ

๕.๒.๒ ไม่เลือกผู้ทรงคุณวุฒิที่มีเหตุอันอาจทำให้การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไม่เป็นกลาง หรืออาจมีอคติทั้งในทางเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่ผู้ขอแต่งตั้งไม่ว่าทางใดทางหนึ่ง ดังนี้

ก) มีความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้ขอแต่งตั้งตามที่ระบุไว้ในกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง หรือเคยทำงานร่วมกันมาก่อนในฐานะผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือในฐานะอื่นใดอันจะทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง

ข) มีหรือเคยมีส่วนร่วมในผลงานที่เสนอขอแต่งตั้ง

ค) ทำหรือกำลังจะทำผลงานเรื่องเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันอย่างยิ่งกับผลงานที่เสนอขอแต่งตั้ง

ง) มีความเชื่อทางทฤษฎี หรือวิชาการ หรือความเห็นอื่นที่ขัดแย้งกันอย่างรุนแรงกับความเชื่อหรือความเห็นของผู้เสนอขอแต่งตั้ง

๕.๒.๓ กรณีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ต้องไม่เป็นผู้ที่เคยปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาก่อนเพื่อความเป็นอิสระในการพิจารณาผลงาน

๕.๒.๔ ไม่เปิดเผยชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ

๕.๓ เมื่อได้มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว คณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ พึงดำเนินการแล้วแต่กรณี ดังนี้

๕.๓.๑ พิจารณา และสรุปผลการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิ อย่างเที่ยงธรรมและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๓.๒ หากคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ มีความเห็นแย้งกับความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หรืออาจมีข้อสงสัย อาจสอบถามข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิได้ แต่ต้องเคารพต่อความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละท่าน และมติของผู้ทรงคุณวุฒิโดยรวม

๕.๓.๓ รักษาความลับของการประเมิน รวมถึงกำกับดูแลให้ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เกี่ยวข้องกับการประเมินอื่น ๆ ทุกคนรักษาความลับของการประเมินอย่างเคร่งครัด

๕.๓.๔ ให้ความสำคัญต่อรายงานการประชุมที่พิจารณาและสรุปผลการประชุมของคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ โดยพิจารณารับรองรายงานการประชุมด้วยความรอบคอบและให้แน่ใจว่าถูกต้องเป็นไปตามที่ได้ปรากฏในการประชุมนั้นจริง ๆ

ข้อ ๖ ผู้ทรงคุณวุฒิ พึงดำเนินการดังต่อไปนี้

๖.๑ ศึกษาคู่มือ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงานก่อนการตอบรับหรือปฏิเสธทำหน้าที่ผู้ทรงคุณวุฒิ

๖.๒ ศึกษาหลักการ แนวทาง การกำหนดระดับคุณภาพของผลงานว่าเป็นผลงานที่มีคุณภาพอยู่ในระดับใด รวมทั้งจริยธรรมการเผยแพร่ผลงานให้่องแท้และใช้เป็นหลักในการให้ความเห็นในการประเมินผลงานเพื่อให้การรายงานผลการประเมินของตนสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๖.๓ พิจารณาว่าตนเองมีความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เหมาะสมในการทำหน้าที่ประเมินผลงานที่ต้องประเมินหรือไม่

๖.๔ พิจารณามีเหตุอันอาจทำให้การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของผู้เสนอขอไม่เป็นกลางหรืออาจมีอคติตามข้อ ๕.๒.๒ และข้อ ๕.๒.๓ หรือไม่ หากเห็นว่ามีเหตุดังกล่าวให้ถอนตัวจากการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ในกรณีไม่แน่ใจว่าเข้าข่ายการมีเหตุดังกล่าวหรือไม่ ให้แจ้งคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่ยุติ

๖.๕ เมื่อตอบรับเป็นผู้ทรงคุณวุฒิแล้วต้องปฏิบัติตามกระบวนการประเมิน เจือจางและระยะเวลาที่กำหนดในการประเมินโดยเคร่งครัด

๖.๖ ศึกษาประเด็นและรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลงานที่ประเมินและที่นอกเหนือแต่เกี่ยวข้องกับสาระสำคัญของผลงานนั้น เช่น ผลงานที่เสนอเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือไม่ ผลงานที่เสนอมีความใกล้เคียงหรือซ้ำซ้อนกับผลงานของผู้ขอแต่งตั้งหรือของผู้อื่นหรือไม่

๖.๗ เก็บรักษาความลับของการประเมินทั้งระหว่างและหลังการประเมินโดยเคร่งครัด ทั้งไม่แสดงตัวว่าเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาผลงานของผู้เสนอขอแต่งตั้งผู้ใดผู้หนึ่ง แม้ว่ากระบวนการประเมินจะสิ้นสุดแล้วก็ตาม

๖.๘ ถ้าผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมหรือเอกสารเพิ่มเติมเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาประเมิน และไม่สามารถหาเอกสารอ้างอิงนั้นได้ ผู้ทรงคุณวุฒิต้องแจ้งประธานคณะกรรมการ ในกรณีที่พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็นที่ต้องติดต่อผู้ขอแต่งตั้งเพื่อขอข้อมูลเพิ่มเติมประธานคณะกรรมการต้องเป็นผู้ติดต่อประสานกับผู้ขอแต่งตั้งโดยมิให้ผู้ทรงคุณวุฒิติดต่อโดยตรงกับผู้ขอแต่งตั้ง

๖.๙ ในกรณีที่ผู้ทรงคุณวุฒิจำเป็นต้องขอความเห็นหรือความช่วยเหลือจากบุคคลที่สาม โดยเฉพาะกรณีที่มีการอ้างอิงถึงผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกันต้องแจ้งและขออนุญาตกับประธานคณะกรรมการก่อน และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วผู้ทรงคุณวุฒิต้องแจ้งให้บุคคลที่สามท่านนั้นทราบถึงความจำเป็นในการรักษาความลับของการประเมินด้วย

๖.๑๐ หากเคยประเมินผลงานนั้นมาแล้วในโอกาสอื่นต้องแจ้งให้ประธานคณะกรรมการทราบโดยทันที

๖.๑๑ ไม่ปฏิเสธการพิจารณาผลงานภายหลังจากตอบรับเป็นผู้ทรงคุณวุฒิแล้วโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๖.๑๒ ต้องถือว่าการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นหน้าที่เฉพาะตัวบุคคลจะถ่ายโอนมอบหมายหรือให้ผู้อื่นทำแทนไม่ได้

๖.๑๓ เมื่อตอบรับและเริ่มการประเมินแล้วต้องทุ่มเทสติปัญญาและเวลาอย่างเต็มที่ในการพิจารณาทั้งเนื้อหาเชิงวิชาการของผลงานกับเกณฑ์คุณภาพของผลงานตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ โดยปราศจากอคติตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์ ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ใด ๆ และหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจส่งผลทำให้การพิจารณาไม่เป็นไปโดยยุติธรรม

๖.๑๔ หากผู้ทรงคุณวุฒิสงสัยว่าผู้ขอแต่งตั้งอาจมีการประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการหรือวิชาชีพ หรือมีการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานการเผยแพร่ผลงานทางวารสารหรือวารสารโดยละเอียดเพื่อให้เกิดความกระจ่างในข้อสงสัย หรือควรแจ้งความสงสัยนั้นพร้อมทั้งเหตุผลประกอบแก่ประธานคณะกรรมการ โดยทันที

๖.๑๕ การรายงานผลการประเมิน ต้องชี้ให้เห็นทั้งจุดแข็งและจุดอ่อนของผลงานรวมทั้งการให้ความเห็นวิจารณ์เชิงวิชาการต่อผลงานโดยมิใช่เพียงให้ความเห็นสรุปเพียงอย่างเดียว ลักษณะภาษาที่ใช้ควรก่อให้เกิดสร้างสรรค์ ชัดเจน ไม่เกิดความสับสนในการตีความ และมีเอกสารอ้างอิงในกรณีที่น่าจำเป็น

๖.๑๖ เมื่อต้องมีการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรณีความเห็นไม่สอดคล้องและได้รับทราบข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิท่านอื่นแล้ว อาจมีการปรับความเห็นหรือปรับผลการประเมินที่ได้ทำมาแล้วได้โดยอาจให้ทำความเห็นใหม่เป็นลายลักษณ์อักษรเพิ่มเติมประกอบข้อมูลหรือเหตุผลของการปรับเปลี่ยนความเห็นหรือผลการประเมินเพื่อใช้ประกอบสรุปผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต่อไป

๖.๑๗ แม้ว่าการประเมินจะเสร็จสิ้นแล้วหากผู้ทรงคุณวุฒิ พบข้อมูลใหม่ที่อาจมีผลต่อการประเมินต้องแจ้งให้ประธานคณะกรรมการทราบทันที

ข้อ ๗ ประเด็นจริยธรรมเกี่ยวกับผลงานที่ใช้ขอแต่งตั้งและการเผยแพร่ผลงานซึ่งคณะกรรมการคณะกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิ ควรพิจารณาในการประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ได้แก่ประเด็นดังต่อไปนี้

๗.๑ ความเป็นผู้นิพนธ์ (authorship) หมายถึง การที่ผู้เสนอขอแต่งตั้งมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในผลงานที่ใช้ขอแต่งตั้ง ผู้เสนอขอแต่งตั้งต้องแสดงให้เห็นได้ว่าตนมีส่วนร่วม (contribution) อย่างไรและมากน้อยเพียงใด โดยต้องไม่แสดงข้อมูลอันเป็นเท็จไม่ว่าจะได้รับความยินยอมจากผู้มีส่วนร่วมคนอื่นหรือไม่ก็ตาม

๗.๒ ความถูกต้องของข้อมูล (data integrity) หมายถึง การที่ข้อเท็จจริงหรือข้อมูลที่รวบรวมซึ่งแสดงอยู่ในผลงานที่ใช้เสนอขอแต่งตั้งต้องไม่ได้เกิดจากการสร้างข้อมูลเท็จ (fabrication) หรือการแปลงหรือบิดเบือนข้อมูลที่ทำให้ผิดไปจากข้อมูลจริง (falsification)

๗.๓ การลอกเลียนโดยมิชอบ (plagiarism) หมายถึง การลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ซึ่งหมายรวมถึงการลอกเลียนข้อความทั้งหมดหรือข้อความบางส่วน รูปภาพ ข้อมูล และอื่นๆ ที่ปรากฏในผลงาน ของผู้อื่นโดยเจตนาให้เข้าใจว่าเป็นผลงานของตนและให้รวมถึงการลอกเลียนผลงานเดิมของตนเองซึ่งอาจทำให้ เข้าใจว่าเป็นผลงานคนละรายการด้วย

๗.๔ การจัดการรูปภาพ (image handling) หมายถึง การตกแต่งตัดแปลงรูปภาพ ทั้งการลบ เพิ่ม ตัดต่อภาพจากหลายแหล่งที่มีผลทำให้เกิดความไขว้เขวหรือเปลี่ยนแปลงผลการศึกษาหรือข้อสรุป ในผลงาน

๗.๕ การอ้างอิง (citation) และเอกสารอ้างอิง (reference) นั้นคือการอ้างอิงต้องทำอย่าง ถูกต้องครบถ้วน กรณีที่ต้องการใช้ข้อมูลจากแหล่งอื่นมาสนับสนุนผลของการศึกษาหรือข้อสรุปในผลงาน

๗.๖ ความลับ (confidentiality) และความเป็นส่วนตัว (privacy) หมายถึง ข้อมูลบาง ประการที่เกี่ยวกับผลงานที่ใช้ขอแต่งตั้งซึ่งไม่ควรถูกเปิดเผยให้ล่วงรู้ถึงบุคคลที่ ๓ เพื่อมิให้เกิดการละเมิดความเป็นส่วนตัว อันก่อให้เกิดความเสียหายทางใดทางหนึ่ง หรือเกิดการสูญเสียความเป็นส่วนตัวซึ่งต้องระมัดระวังเป็นพิเศษ ในการศึกษาวิจัย การจัดทำผลงานวิชาการอื่นๆ และการเผยแพร่ผลงาน

๗.๗ การส่งผลงานวิชาการหรือบทความวิชาการเพื่อเผยแพร่ ต้องไม่มีการเผยแพร่ซ้ำ (redundant publication) ทั้งการเผยแพร่ซ้ำทั้งหมดหรือบางส่วน หรือนำเอาข้อมูลที่ควรเสนอเป็นบทความเดียว มาซอยแบ่งย่อยและตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารหรือแหล่งเผยแพร่มากกว่า ๑ แห่ง (salami publication) หรือต้อง ไม่ส่งผลงานวิชาการ หรือบทความวิชาการเรื่องเดียวกันทั้งที่อาจมีการดัดแปลงให้แตกต่างกันบ้างแต่มีเนื้อหา สำคัญเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสาร หรือแหล่งเผยแพร่หลายแห่ง (simultaneous submission หรือ co-submission) โดยมีเจตนาเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดว่าผลงานมีจำนวนมากขึ้น

๗.๘ การเลือกข้อมูลเฉพาะส่วนเพื่อเผยแพร่ (selective publication) หมายถึง การเผยแพร่ ผลงานที่มีการเลือกแสดงข้อมูลเฉพาะส่วน หวังให้เกิดความเข้าใจหรือสื่อความหมายแตกต่างไปจากผลการศึกษา หรือผลงานที่มีข้อมูลทั้งหมด

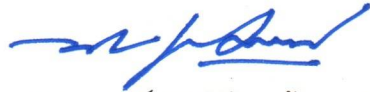
๗.๙ กรณีอื่นตามที่ปรากฏในคู่มือมาตรฐานการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการของ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

ข้อ ๘ ภายใต้บังคับข้อ ๖.๔ เมื่อความปรากฏขึ้นแก่คณะกรรมการเอง หรือโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้ร้องเรียนแจ้งให้ทราบว่าอาจมีการไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยและแจ้งผลการ วินิจฉัยให้ผู้เสนอขอแต่งตั้งทราบ

ผู้เสนอขอแต่งตั้งอาจอุทธรณ์คำวินิจฉัยของคณะกรรมการต่ออธิการบดีภายในสามสิบวันนับแต่ วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของอธิการบดีตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ให้เป็นที่สุด

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี เป็นผู้ที่มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ - ๖ ต.ค. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

เหตุผลในการออกประกาศนี้ : เนื่องจากประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการแต่งตั้งของส่วนงาน และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ซึ่งการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิฯ มีความสำคัญมากเนื่องจากผลการประเมินส่งผลกระทบต่อระบบการประเมินและผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งจำเป็นต้องมีมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น คณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้งของส่วนงาน และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ เพื่อให้มหาวิทยาลัยและผู้เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้ขอแต่งตั้งต่อไป

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
คณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้งประจำส่วนงาน และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรม
และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

พ.ศ.๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและ
จรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นคณะอนุกรรมการประเมินการ
แต่งตั้งประจำส่วนงาน และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.
๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔
ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและ
จรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น คณะอนุกรรมการประเมินการ
แต่งตั้งประจำส่วนงาน และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
พ.ศ.๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงาน
วิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน
หรือสำนัก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้น

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้งประจำส่วนงาน

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า ผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาชีพ

“บุคคล” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และพนักงานเงินรายได้ ตำแหน่งทั่วไป ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ
เฉพาะ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ - ๖ ต.ค. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) นิวัติ แก้วประดับ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)
อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง

(นางนวพร หอมจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นวพร/ร่าง/พิมพ์/ทาน